



**DESARROLLO ORGANIZACIONAL:  
ETAPAS DE IMPLANTACIÓN**

**PROBLEMA**

El Desarrollo Organizacional es una estrategia de cambio, planificada, dinámica en donde intervienen procesos orientados hacia el capital humano y estructura organizacional, en búsqueda de la eficiencia, eficacia y efectividad de la organización. Este cambio y dinamismo la permite mantenerse alerta en unos mercados competitivos.

Existen empresas que intentan planificar pero no tienen en cuenta la implementación de las actividades y etapas para su desarrollo organizacional, lo cual las lleva a perder eficiencia y efectividad de sus recursos quedando a la deriva en un entorno dinámico.

Algunas organizaciones tienen dificultades en la administración del proceso de desarrollo organizacional y no logran visualizar el alcance de su sistema de valores y la posibilidad de crear e innovar cambios.



**CONCLUSIONES**

Se concluye que Desarrollo Organizacional es un proceso dinámico, es la consecuencia de la aplicación de una serie de etapas por parte del gerente para la búsqueda de la eficacia de la organización. Etapas que incluyen la estructura y los clientes internos de la empresa. A través de las etapas de implementación, el desarrollo organizacional realiza el análisis completo de la empresa, en la búsqueda de la eficiencia y eficacia de la organización

**OBJETIVO /  
PROPOSITO**

identificar las etapas de implantación del desarrollo organizacional en instituciones de salud públicas.

**METODOLOGIA**

Se utilizaron varias fuentes documentales. Se realizó una búsqueda bibliográfica El enfoque teórico se sustenta en la teoría del desarrollo organizacional. La revisión bibliográfica incluyó autores como Ferrer (2007), Chiavenato (2007), Moro (2011), entre otros, los cuales contribuyeron con el marco teórico de este trabajo. Metodológicamente el enfoque es descriptivo, documental e interpretativo.

**RESULTADOS**

Los resultados indican que el desarrollo organizacional trata del análisis completo de la empresa con el objetivo de asegurar la efectividad y viabilidad del negocio. Con el desarrollo organizacional hay un involucramiento de toda la organización, el cual inicia con el diagnóstico de las necesidades presentes y futuras de la organización. El capital humano juega un papel importante, convirtiéndose en el eje central de la empresa y luchando por el bienestar de la organización. De tal manera, que la empresa que planifique e implemente actividades y etapas para su desarrollo organizacional, se dirige hacia la eficiencia y efectividad de sus recursos. La alta gerencia debe estar al frente de su desarrollo organizacional para lograr mayor efectividad y salud de las organizaciones mediante un cambio planificado, según las exigencias de los ambientes interno y externo que las condiciona

**RECOMENDACIONES**

Es importante, que el gerente de la organización vincule a los funcionarios para que de manera mancomunada y participativa desarrollen actividades y apliquen las etapas que incluyen la estructura y los clientes internos de la empresa para el Desarrollo Organizacional en búsqueda de la eficacia de la organización.